**City of Bristol “Just Transition” Deklaracja - Wersja w języku polskim**

**Dane kontaktowe: BristolJTDeclaration@gmail.com**

**Spis treści**

Pogromca żargonu [3](#_heading=h.gjdgxs)

Podsumowanie7

Wprowadzenie9

[Deklaracja](#_heading=h.2et92p0) 11

Co mamy na myśli poprzez “Just Transition”12

Zasady13

**Będziemy uwzględniać pomysły i wiedzę osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji w naszej pracy.** [1](#_heading=h.1t3h5sf)4

**Upewnimy się, że każdy może mieć dobrą, przyszłościową pracę** [1](#_heading=h.4d34og8)4

**Będziemy pomagać grupom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji w podejmowaniu działań, które są dobre dla planety i przyrody.** [1](#_heading=h.2s8eyo1)6

**Pomożemy poszczególnym osobom dokonać zmian, wprowadzając duże zmiany, które ułatwią im działanie** [1](#_heading=h.17dp8vu)6

**Upewnimy się, że koszty i korzyści wynikające ze zmian zostaną podzielone sprawiedliwie** [1](#_heading=h.3rdcrjn)7

**Sprawimy, że nasze sposoby mówienia będą dostępne** [18](#_heading=h.26in1rg)

**Będziemy działać w sposób, który wesprze osoby doświadczające najgorsze skutki zmian klimatu i strat w przyrodzie w innych miejscach**[**:** 18](#_heading=h.lnxbz9)

**Upewnimy się, że wszyscy są w stanie lepiej radzić sobie z trudnościami wynikającymi ze zmian klimatu jak i strat w przyrodzie…………………………………………………………………..**[18](#_heading=h.35nkun2)

**Sprawimy, że nasze miejsca będą dobre dla wszystkich** [1](#_heading=h.1ksv4uv)9

**Sprawimy, że nasza organizacja będzie sprawiedliwa i od samego początku wprowadzimy zasady z deklaracji do naszej pracy**20

Kolejne kroki21

Załącznik22

**Zasoby wspierające implementację**22

**Ogólne wskazówki dla firm**22

**Inne inicjatywy dotyczące równości w mieście** [2](#_heading=h.4i7ojhp)3

**“Just Transition” Praca z innych miejsc…………..…...…………………...**[2](#_heading=h.2xcytpi)3

Niniejsza **deklaracja** została napisana **zwykłym językiem polskim**, aby była dostępna dla większej liczby osób. Słowa, które mogą nie być jasne dla niektórych, zostały pogrubione, aby pokazać, że ich wyjaśnienie można znaleźć w pogromcy żargonu na górze.

# Pogromca żargonu

**Przystępne/y:** Kiedy coś jest stworzone w taki sposób, aby było dobre dla osób niepełnosprawnych.

**Działacz**: Ktoś, kto podejmuje działania, by poprawić sytuację.

**Korzyści:** Dobre rzeczy, które wynikają z czegoś.

**Brytyjski język migowy**: Jest to język, którego używają osoby niesłyszące w Wielkiej Brytanii, aby rozmawiać ze sobą. Wykorzystywane są do tego gesty rąk.

**Opiekunowie**: Osoby, które opiekują się członkami rodziny, przyjaciółmi lub sąsiadami bez wynagrodzenia.

**Zmiana klimatu:** Planeta staje się zbyt gorąca, ponieważ ludzie używają **brudnych paliw**, takich jak benzyna. Prowadzi to do wielu problemów lokalnych jak i światowych.

**Plany działań społeczności na rzecz klimatu:** Są to plany tworzone przez społeczności dotyczące tego, co mogą zrobić, aby być lepszymi dla planety, przyrody i ludzi.

**Konsultacje:** Kiedy osoby należące do samorządu pytają społeczności przemyślenia na temat planu, który stworzyli.

**Kultura:** Rzeczy takie jak sztuka, rozrywka, wierzenia, tradycje i inne koncepcje. Ma duży wpływ na to, jak myślimy, czujemy i działamy.

**Deklaracja:** Coś, co mówi się, aby pokazać, jak dana osoba myśli i czuje się w związku z czymś. Jest to obietnica działania w określony sposób.

**Brudne paliwa:** Tego słowa używamy w odniesieniu do paliw takich jak benzyna i gaz. Paliwa te przyczyniają się do **zmian klimatu.** Firmy i osoby sprawujące władzę zużywają ich zbyt wiele.

**Grupy w niekorzystnej sytuacji:** Osoby, które są niesprawiedliwie traktowane ze względu na przynależność do grupy lub brak pieniędzy. Na przykład osoby czarnoskóre i brązowoskóre, **osoby należące do mniejszości etnicznych,** osoby z klasy robotniczej, osoby niepełnosprawne, **uchodźcy**, kobiety, **osoby transpłciowe**, osoby starsze i osoby **LGBTQ+.**

**“Easy Read”:** Dokument napisany w taki sposób, aby mogły go zrozumieć osoby z trudnościami w uczeniu się i niepełnosprawnościami. Wykorzystuje zarówno zdjęcia, jak i słowa.

**Umożliwiać:** Popierać lub przyzwalać komuś na zrobienie czegoś.

**Przyszłościowe miejsca pracy:** Miejsca pracy, które pasują do "Just Transition". Będą dobre dla pracowników i planety.

**Prawa człowieka:** Zestaw przepisów i sposobów postępowania, które chronią ludzi i ich potrzeby, tak aby byli traktowani sprawiedliwie.

**Intersekcjonalne:** w jaki sposób różne rodzaje niesprawiedliwego traktowania są ze sobą powiązane.

**“Just Transistion”-Sprawiedliwa transformacja:** Kiedy zmiany w miejscu, które są dokonywane dla planety i natury, są sprawiedliwe dla wszystkich ludzi, którzy tam mieszkają.

**Osoby LGBTQ+:** Grupa ta obejmuje osoby będące gejami, lesbijkami, biseksualistami i transseksualistami, a także inne osoby.

**Zmarginalizowane/y:** Osoby, które nie są traktowane jako ważne.

**Uchodźcy:** Osoby, które straciły dom i musiały przenieść się do innego kraju.

**Osoby należące do mniejszości etnicznych:** Osoby należące do rasy lub kultury, która nie jest najbardziej rozpowszechniona w kraju, w którym mieszkają.

**Zwykły angielski:** Kiedy piszesz lub mówisz, upewnij się, że nie używasz trudnych słów lub żargonu. Dzięki temu jest bardziej **przystępny** dla większej liczby osób. Napisaliśmy ten dokument w **zwykłym języku polskim.**

**Zasady:** Zestaw stwierdzeń, które mówią, jak coś będzie zrobione. wskazują, co jest uznawane za ważne w tym, w jaki sposób coś jest robione.

**Związki zawodowe:** Organizacja pracowników, którzy zrzeszają się w celu ochrony swoich praw i poprawy warunków w miejscu pracy.

**Społeczeństwo:** Duża grupa ludzi, którzy mają określone sposoby życia, myślenia o rzeczach, robienia rzeczy i podejmowania decyzji.

**Panele słoneczne:** Obiekt, który zamienia światło słoneczne w energię elektryczną.

**Niewolnictwo:** Kiedy odbiera się ludziom wolność i zmusza się ich do pracy dla kogoś bez wynagrodzenia.

**Tłumaczenie:** Przetłumaczenie czegoś w jednym języku na inny język. Oznacza to, że osoby mówiące w drugim języku mogą to zrozumieć.

**Podróżnicy:** Ludzie, którzy są częścią społeczności podróżników. Mają silną kulturę i tradycje, które uwzględniają przemieszczanie się po całym kraju.

**Wartości:** To, na czym komuś zależy.

# Podsumowanie

Napisaliśmy tę **deklarację**, aby dołączyć do planów i **deklaracji** Bristolu dotyczącej powstrzymania **zmian klimatu** jak i strat w przyrodzie. To nie jest plan, jak wykonać tę pracę, lecz 10 **zasad** dotyczących tego, jak można ją wykonać w uczciwy sposób.

Te 10 **zasad** to:

1. Będziemy uwzględniać pomysły i wiedzę **osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji** w naszej pracy,
2. Upewnimy się, że zmiany na stanowiskach związane z tą pracą będą korzystne dla wszystkich,
3. Będziemy pomagać **grupom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji** w podejmowaniu działań, które są dobre dla planety i przyrody,
4. Pomożemy poszczególnym osobom dokonać zmian, wprowadzając duże zmiany, które ułatwią im działanie,
5. Upewnimy się, że koszty i **korzyści** wynikające ze zmian zostaną podzielone w sprawiedliwy sposób,
6. Sprawimy, że nasze sposoby mówienia będą **dostępne**,
7. Będziemy działać w sposób, który wesprze ludzi doświadczających najgorszych skutków **zmiany klimatu** i strat w przyrodzie w innych miejscach.,
8. Upewnimy się, że wszyscy są w stanie lepiej radzić sobie z trudnościami wynikającymi ze **zmian klimatu** jak i stratami w przyrodzie,
9. Sprawimy, że nasze miejsca będą dobre dla wszystkich,
10. Sprawimy, że nasza organizacja będzie sprawiedliwa i od samego początku wprowadzimy **zasady** zawarte w **deklaracji** do naszej pracy.

Zwracamy się do organizacji z całego Bristolu o przyłączenie się do **deklaracji.** Przyłączenie się oznacza, że będą ją wspierać i przestrzegać zasad najlepiej jak potrafią. Z czasem będziemy dodawać kolejne elementy do **deklaracji**, w zależności od tego jak miasto będzie rozumieć, jak wykonywać tę pracę w uczciwy sposób.

# Wprowadzenie

**“Just transition”** dotyczy tego, jak uczynić pracę nad **zmianami klimatu** i stratami w przyrodzie sprawiedliwą. To trudna praca, na którą nie ma łatwych odpowiedzi. Uczynienie Bristolu sprawiedliwym jest czymś, do czego wszyscy musimy dążyć, jednocześnie rozumiejąc, że "w pełni sprawiedliwe" **społeczeństwo** może nie być czymś możliwym w najbliższym czasie.

Dążenie do doskonałości może nawet stwarzać nowe problemy. Dzieje się tak, ponieważ może to sprawić, że ludzie, którzy chcą postępować właściwie, zezłoszczą się lub zdenerwują gdy zostaną poproszeni o poprawę. Zamiast tego musimy zaakceptować fakt, że wszyscy jesteśmy na drodze do bycia coraz lepszymi w byciu sprawiedliwym. Ta podróż nigdy się nie kończy, ponieważ zawsze można zrobić więcej. Mamy nadzieję, że ta **deklaracja** pomoże wszystkim zrozumieć, że są w trakcie tej podróży i włożą w nią wysiłek. Wszyscy musimy słuchać, uczyć się i przyjmować informacje zwrotne na temat tego, jak działać lepiej.

Mimo że jest to trudna praca, jesteśmy podekscytowani, ponieważ **“Just Transition”** polega na stworzeniu sprawiedliwego i zdrowego Bristolu, który jest lepszy dla wszystkich.

**Autorzy Deklaracji**

Emma Geen, **działaczka** na rzecz sprawiedliwości klimatycznej dla osób niepełnosprawnych.

Kirsty Tait, działaczka na rzecz **zmarginalizowanych** społeczności geograficznych.

Rachel Moffat, **działaczka** na rzecz społeczności energetycznych.

Olivia Sweeney, **intersekcjonalna** działaczka na rzecz środowiska.

Autorzy dziękują innym **działaczom**, którzy przedstawili pomysły i opinie na temat tej **deklaracji**. Należą do nich Suzanne Wilson z Lockleaze Neighbourhood Trust, Emily Fifield z Easton Community Trust i Anna Markova z Kongresu Związków Zawodowych. Dziękujemy również wielu innym osobom, które pomogły, ale jest ich zbyt wiele, by je tu wymienić.

# Deklaracja

Świat doświadcza **zmian klimatycznych** i strat w przyrodzie. Powoduje to problemy dla wielu osób. Problemy te są często gorsze dla **osób z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji.** Jest to termin, którego używamy, aby mówić o osobach, które są często traktowane niesprawiedliwie. Obejmuje to: Osoby czarnoskóre i brązowoskóre, **osoby z mniejszości etnicznych**, osoby z klasy robotniczej, osoby niepełnosprawne, **uchodźców**, kobiety, osoby starsze, młodzież, **opiekunów**, podróżników, osoby bezdomne i **osoby LGBTQ+**. Na przykład, osoby bez większych środków finansowych często muszą mieszkać na obszarach, które są bardziej narażone na powodzie. A z powodu **zmian klimatycznych** powodzi będzie jeszcze więcej.

Bristol obiecał wprowadzić duże zmiany, aby miasto było lepsze dla przyrody i **zmian klimatycznych**. Miasto zapowiedziało, że chce wprowadzić te zmiany do 2030 roku. Zmiany te mogą być jeszcze bardziej niesprawiedliwe dla pracowników i **grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji**, jeśli nie będą one uwzględnione w ich planowaniu. Na przykład, jeśli powstrzyma się ludzi przed korzystaniem z samochodów, ale autobusy nie będą tanie, trudno będzie się poruszać. Musimy upewnić się, że potrzeby wszystkich są brane pod uwagę przy wprowadzaniu zmian. W ten sposób zmiany mogą uczynić miasto bardziej sprawiedliwym, a nie mniej sprawiedliwym. Na przykład, nowe miejsca pracy stworzone w celu powstrzymania **zmian klimatycznych** mogą zostać przyznane osobom, które często mają trudności ze znalezieniem pracy z powodu niesprawiedliwości. W tym celu Bristol obiecuje dokonać **sprawiedliwej transformacji**.

Wykonując tę pracę, musimy myśleć o niesprawiedliwości, jakiej wiele grup doświadczyło w przeszłości naszego miasta. Na przykład udział Bristolu w handlu niewolnikami lub wpływ zamknięcia portów i fabryk na społeczności. Pomoże nam to zastanowić się, jak uczynić miasto sprawiedliwym dla wszystkich w przyszłości.

# Co mamy na myśli poprzez “Just Transition”

Kiedy mówimy o **“Just transition- sprawiedliwej transformacji”,** mamy na myśli, że zmiany dla planety i natury będą dokonywane na cztery sposoby.

1. **“Sprawiedliwa transformacja”** sprawiedliwie dzieli pieniądze i władzę wykorzystywane do zmian. Zmiany sprawiają, że Bristol jest lepszy dla pracowników i **osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji**,
2. **“Sprawiedliwa transformacja”** obejmuje wszystkich. Obejmuje to osoby, które zwykle są pomijane z powodu niesprawiedliwości,
3. **“Sprawiedliwa transformacja”**rozumie, że wszyscy muszą być zaangażowani w dbanie o planetę i przyrodę. Ale rozumie również, że niektórzy ludzie mają do tego więcej uprawnień. Bristol upewni się, że planowanie uwzględnia fakt, że mieszkańcy mają różne ilości pieniędzy, czasu i wiedzy.
4. **“Sprawiedliwa transformacja”** oznacza, że Bristol rozumie, że **zmiany klimatu** i straty w przyrodzie są często gorsze w innych krajach. Bristol wprowadzi zmiany w sposób, który nie pogorszy ich sytuacji, a zamiast tego im pomoże.

## Zasady

Bycie uczciwym oznacza nie tylko mówienie właściwych rzeczy, ale także robienie ich. Dlatego prosimy osoby, aby w swojej pracy nad **zmianami klimatu** i stratami w przyrodzie stosowały dziesięć poniższych **zasad**:

**We wszystkich naszych działaniach będziemy uwzględniać pomysły i wiedzę osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji:** Obiecujemy słuchać i wykorzystywać pomysły **grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji** na każdym etapie naszej pracy. Obejmuje to planowanie zmian, podejmowanie decyzji i wprowadzanie zmian. Zapewnimy również **grupom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji** możliwość wyrażenia opinii na temat wprowadzonych zmian.

**Grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji** najlepiej wiedzą, jak sprawić, by wszystko było dla nich dobre. Stworzymy dla nich możliwości udziału w naszych planach. **Konsultacje** często nie dają ludziom wystarczającej władzy. Dlatego włożymy wysiłek w planowanie sposobów wspólnego wprowadzania zmian.

**Upewnimy się, że każdy może mieć dobrą, przyszłościową pracę:** Przez **przyszłościowe** miejsca pracy mamy na myśli miejsca pracy będące częścią **“sprawiedliwej transformacji”.** Będą one dobre dla pracowników i planety.

Wraz ze społecznościami, pracownicy muszą być w centrum **“sprawiedliwej transformacji”.** Są oni ekspertami w zakresie tego, jak dobrze wykonywać swoją pracę i jakie są ich własne potrzeby. Będziemy słuchać głosów pracowników. Upewnimy się, że mogą być liderami w zmienianiu swoich miejsc pracy tak, aby były dobre dla planety i przyrody. Wszystkie nowe miejsca pracy będą dobrze płatne, **przystępne**, bezpieczne i przyjemne.

Zachowamy szczególną ostrożność podczas pracy z pracownikami, których praca szkodzi planecie. Pomożemy im znaleźć pracę, która będzie lepsza dla nich i dla planety. Obejmie to rozmowy ze **związkami** zawodowymi na temat planów działania na rzecz przeciwdziałania **zmianom klimatycznym**. Zapewnimy bezpłatne lub **przystępne** cenowo i dostępne szkolenia, aby wyposażyć ludzi w umiejętności, których potrzebują.

Jako pracodawca będziemy współpracować z naszymi pracownikami w celu zawarcia umowy o **“sprawiedliwą transformacje”.** Pokaże to, w jaki sposób nasze miejsca pracy mogą być korzystne dla **zmian klimatu** i strat w przyrodzie[13].

Powstaną nowe miejsca pracy, aby powstrzymać **zmiany klimatu** i straty w przyrodzie. Upewnimy się, że osoby z **grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji** będą mogły je zdobyć. Pomyślimy o potrzebach osób, które chcą pracować, ale obecnie nie mogą z powodu niesprawiedliwości w naszym społeczeństwie. Zrobimy to, sprawiając, że nasze szkolenia, miejsca pracy oraz sposób, w jaki zatrudniamy i rozmawiamy z ludźmi, będą **przystępne**. Będziemy zatrudniać osoby pochodzące z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na każdym szczeblu naszej organizacji. Będziemy zatrudniać osoby pochodzące z **grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji** na każdym szczeblu naszej organizacji.

**Pomożemy grupom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji w podejmowaniu działań, które są dobre dla planety i przyrody:** Wiele **grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji** w Bristolu opracowuje plany dbania o przyrodę i planetę. Plany te nazywają się **społecznymi planami działań na rzecz klimatu**. Wprowadzimy pomysły z tych planów do naszej pracy. Upewnimy się, że nie stawiamy barier na ich drodze i zaoferujemy im wsparcie.

**Pomożemy poszczególnym osobom dokonać zmian, wprowadzając duże zmiany, które ułatwią im działanie:** Często nie jest łatwo dokonywać wyborów, które są dobre dla planety, ponieważ kosztują dużo lub nie są **przystępne**. Na przykład osoba poruszająca się na wózku inwalidzkim może chcieć dojechać do pracy poprzez toczenie się zamiast jazdy samochodem. Ale nie może, jeśli chodniki są zablokowane lub zbyt wyboiste. Każdy musi dokonać zmian. Ale niektórzy ludzie wyrządzają więcej szkód planecie i muszą robić więcej, aby o nią dbać.

**“Sprawiedliwa transformacja”** nastąpi, gdy każdy będzie w stanie dokonać zmian w obszarach, w których ma pewną władzę. Nastąpi to, gdy ludzie z dużą władzą zorganizują wszystko tak, aby dobre wybory były łatwe i przystępne cenowo dla wszystkich.

**Upewnimy się, że koszty i korzyści wynikające ze zmian zostaną podzielone sprawiedliwie:** Praca nad **zmianami klimatycznymi** może czasami zaoszczędzić pieniądze. Jednak dostęp do tych rzeczy często wymaga dużych nakładów finansowych. Na przykład **panele słoneczne** mogą zaoszczędzić pieniądze na energii elektrycznej, ale ich zakup wiąże się z wysokimi kosztami.

Zmiany mogą być również najtrudniejsze dla osób, które nie mają dużo pieniędzy. Na przykład czasami osoby jeżdżące samochodami, które używają **brudnych paliw**, są zmuszane do płacenia więcej. Ale niektórych z nich nie stać na zakup samochodu, który jest lepszy dla planety.

Upewnimy się, że koszty i **korzyści** są podzielone w sprawiedliwy sposób. Oznacza to, że osoby posiadające więcej pieniędzy ponoszą większe koszty, a ci, którzy mają mniej, otrzymują więcej **korzyści.**

Upewnimy się, że pieniądze uzyskane dzięki wprowadzeniu zmian pozostaną w naszym mieście i społecznościach.

**Sprawimy, że nasze sposoby mówienia będą dostępne:** Niektóre trudności związane ze **zmianami klimatu** i stratami w przyrodzie wynikają z tego, że niektórzy ludzie mówią w skomplikowany sposób. Każdy ma prawo zrozumieć zachodzące zmiany.

Dlatego **przetłumaczymy** nasze ważne dokumenty, aby były **przystępne**. Obejmuje to **tłumaczenie** na języki inne niż angielski, **zwykły angielski**, audio, **brytyjski język migowy** i **Easy Read**. Każdy będzie mógł poprosić o inne tłumaczenie, gdy będzie go potrzebował. Pozwoli to wszystkim zrozumieć zmiany i wziąć w nich udział.

**Będziemy działać w sposób, który wesprze osoby doświadczające najgorsze skutki zmian klimatu jak i strat w przyrodzie w innych miejscach:** To, co dzieje się w Bristolu, zmienia się i zmienia poprzez resztę świata. Obejmuje to pogodę, przyrodę, pieniądze, rzeczy, które kupujemy i wytwarzamy oraz **kulturę**. Będziemy więc pracować nad tym, aby nie pogarszać **zmian klimatycznych** i strat w przyrodzie dla osób spoza naszego miasta. Na przykład upewnimy się, że nie pozbywamy się naszych odpadów poprzez wysyłanie ich do innych krajów.

Bristol musi przyjąć ludzi, którzy stracili swoje domy z powodu **zmian klimatycznych**. Zawsze będziemy przestrzegać **praw człowieka**.

**Upewnimy się, że każdy może poradzić sobie z trudnościami spowodowanymi zmianami klimatycznymi i stratami w przyrodzie**: Wprowadzimy zmiany w taki sposób, aby **grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji** nie były bardziej zagrożone niż inne grupy. Podczas opracowywania planów weźmiemy pod uwagę dodatkowe problemy, z jakimi borykają się niektóre społeczności.

Na przykład posiadanie dużej ilości drzew ułatwia radzenie sobie z upałami. Jednak na obszarach z mniejszą ilością pieniędzy, drzew jest mniej. Moglibyśmy więc działać w tym kierunku, upewniając się, że na tych obszarach sadzi się więcej drzew.

**Sprawimy, że nasze miejsca będą dobre dla wszystkich:** Zmiany wprowadzane w Bristolu będą oznaczać, że nasze miejsca na świeżym powietrzu, budynki i transport bardzo się zmienią. Kiedy będziemy mieli możliwość tworzenia lub zmieniania tych przestrzeni, zastanowimy się nad ideami i **wartościami,** które za nimi stoją.

Przebywanie w wielu miejscach publicznych w naszym mieście nie jest przyjemnie ponieważ są one stworzone dla samochodów, co jest szkodliwe dla ludzi i planety. Dlatego zmienimy sposób, w jaki tworzymy przestrzenie w mieście, aby na pierwszym miejscu stawiali ludzi, społeczności i przyrodę. Przestrzenie te muszą być **przystępne** i przyjazne dla wszystkich. Upewnimy się, że wykorzystamy tę pracę jako sposób na tworzenie **przyszłościowych** miejsc pracy.

**Sprawimy, że nasza organizacja będzie sprawiedliwa i od samego początku wprowadzimy zasady zawarte w deklaracji do naszej pracy:** Żyjemy w świecie, który często jest niesprawiedliwy. Każdy z nas może zachowywać się w niesprawiedliwy sposób, chyba że zmusimy się do lepszego postępowania. Wszyscy musimy zrobić więcej, aby być lepszymi dla ludzi, którzy różnią się od nas.

Od czasu do czasu zdarzają się błędy. To normalne. Ważne jest to, że kiedy zdarzają się błędy, wykorzystujemy je jako szansę na rozwój, aby się nie powtórzyły.

Wykorzystamy **zasady** zawarte w niniejszej **deklaracji** do kształtowania naszych planów od samego początku. Kiedy ktoś zwróci się do nas z informacją zwrotną o tym, że postąpiliśmy niesprawiedliwie, przyjmiemy to jako szansę na poprawę. Obiecujemy słuchać i nigdy nie przestawać pracować nad poprawą.

## Kolejne kroki

Prosimy każdą organizację w mieście, aby zobowiązała się do stosowania tych dziesięciu **zasad** w swoich planach. Prosimy, aby organizacje wracały do tych **zasad** raz w roku, aby zobaczyć, co jeszcze mogą zrobić. Aby dołączyć do **deklaracji,** wyślij e-mail do: [**BristolJTDeclaration@gmail.com**](mailto:BristolJTDeclaration@gmail.com).

Wiemy, że nasze zrozumienie tego, czym jest **“sprawiedliwa transformacja”**, będzie z czasem poszerzane. Będziemy nadal rozmawiać z jak największą liczbą osób i wprowadzać zmiany do niniejszej **deklaracji** w oparciu o zdobytą wiedzę.

**“Sprawiedliwa transformacja”** nie będzie łatwym zadaniem. Jednak jesteśmy nią podekscytowani, ponieważ jej celem jest stworzenie miasta i przyszłości, w której wszyscy chcemy żyć.



1. Climate Emergency declaration passed at Full council November 2018: [link](https://bristolgreenparty.org.uk/2yrs-climate-emergency/fcmotion-13th-nov-climate-emergency/)
2. Ecological Emergency declaration issued by the Mayor and One City partners February 2020: [link](https://www.bristol.gov.uk/council-andmayor/policies-plans-and-strategies/energy-andenvironment/bristol-ecological-emergency).
3. One City Climate Strategy issued February 2020: [link](https://www.bristolonecity.com/wp-content/uploads/2020/02/onecity-climate-strategy.pdf)
4. One City Ecological Emergency Strategy issued November 2020: [link](https://www.bristolonecity.com/wp-content/uploads/2020/09/OneCity-Ecological-Emergency-Strategy-28.09.20.pdf)
5. Colonialism as a historic and ongoing driver of the climate crisis is recognised by the the 2022 IPCC report: [link](https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/)
6. http://erg.ic.ac.uk/research/home/projects/Bristol.html
7. You can read more about the history of the term in the Scottish Just Transition Commission report: [link](https://www.gov.scot/publications/transitions-comparativeperspective/pages/3/)
8. You can read more about this history in the Climate Justice Alliance Just Transition report: [link](https://climatejusticealliance.org/justtransition/)

[10] https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreementhttps://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\_emp/@emp\_ent/d ocuments/publication/wcms\_432859.pdf

1. https://climatejusticealliance.org/just-transition/
2. Inspiration can be taken from worker’s led just transition plans such as that created by workers at Rolls Royce: [link](https://www.tuc.org.uk/blogs/pushing-green-new-deal-rolls-royce)